

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Калининградской области  
«Гвардейская центральная районная больница»**

**ПРИКАЗ № 61**

«29» декабря 2023 г.

г. Гвардейск

**Об утверждении методики внутреннего контроля эффективности  
реализации антикоррупционных мер**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Методику внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Калининградской области «Гвардейская центральная районная больница» (далее - Гвардейская ЦРБ) согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Отделу кадров ознакомить работников Учреждения под роспись с требованиями настоящего приказа, обеспечить работников копиями для служебного пользования. При приеме на работу знакомить каждого сотрудника с настоящим приказом с отметкой об ознакомлении.
3. Руководителям структурных подразделений обеспечить размещение соответствующих документов на информационном стенде.
4. Начальнику отдела информационных технологий и информационной безопасности, Шатохину Р.А., разместить информацию на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Н. Краснов

**Методика**  
**внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Калининградской области «Гвардейская центральная районная больница»**

**1 Общие положения**

1.2. Методика внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер (далее Методика) в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Калининградской области «Гвардейская центральная районная больница» (далее Гвардейская ЦРБ) разработана с учетом требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

1.3. Методика определяет перечень, описание и алгоритм реализации внутри Учреждения процедур, подлежащих выполнению в ходе организации и осуществления контроля эффективности реализации антикоррупционных мер.

1.4. Целью методики является содействие повышению эффективности мер антикоррупционной направленности.

1.5. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер представляет собой непрерывно осуществляемую внутри Учреждения, организуемую и координируемую его руководством и направленную на:

— неукоснительное соблюдение всеми подразделениями, должностными лицами и иными сотрудниками Учреждения положений нормативных правовых актов Российской Федерации и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы осуществления антикоррупционной деятельности;

— достижение положительных результатов от практического осуществления запланированных к реализации мер по противодействию коррупции, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними нормативными документами Учреждения;

— повышение результативности проводимых в Учреждении антикоррупционных мероприятий;

— совершенствование существующей в Учреждении системы противодействия коррупции.

1.6. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер состоит прежде всего в регулярной оценке руководителем Учреждения обеспечения законности, полноты выполнения, качества и результативности



деятельности по реализации в Учреждении антикоррупционных мероприятий и в принятии мер по повышению указанных характеристик этой деятельности.

1.7. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер осуществляется систематически по следующим направлениям:

— контроль эффективности реализации мер по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактике коррупции);

— контроль эффективности реализации мер по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.8. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер как система должен включать в себя следующие основные элементы:

— контроль эффективности реализации плана мероприятий по противодействию коррупции или других документов, в соответствии с которыми планируется осуществление деятельности по противодействию коррупции (далее - план противодействия коррупции);

— контроль эффективности работы должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

— контроль эффективности деятельности комиссии по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников Учреждения, комиссии по противодействию коррупции;

— контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Учреждения информации по вопросам противодействия коррупции;

— контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции;

— контроль эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля в части противодействия коррупции.

## **2. Организационное и нормативно-правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер**

2.1. Важнейшим фактором, влияющим на процесс организации контроля эффективности реализации антикоррупционных мер, во многом определяющим его качество и результативность, является наличие в Учреждении надлежащего организационного и нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности. Без соблюдения этого условия осуществление контроля на качественном уровне невозможно.

2.2. Организационное и нормативно-правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер должно включать в себя проведение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих групп мероприятий:

— создание в Учреждении комиссий, осуществляющих мероприятия по реализации антикоррупционных мер, назначении ответственного должностного лица;

— разработка и утверждение в Учреждении необходимых нормативных документов, регулирующих вопросы реализации антикоррупционных мер.

2.3. К первой группе мероприятий относится назначение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также комиссии по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников Гвардейской ЦРБ.

2.4. Ко второй группе мероприятий относятся своевременная и качественная разработка и утверждение в Учреждении документации, определенной нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- назначения лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений;
- антикоррупционной политики;
- кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- положения о комиссии по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников;
- плана мероприятий по противодействию коррупции;
- порядка уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, порядка уведомления работниками Гвардейской ЦРБ руководителя о возникновении конфликта интересов;
- регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства;
- порядка оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях требований к поведению работников учреждения посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции);
- о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности использования поддельных документов в Гвардейской ЦРБ»;
- перечня коррупционно опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам;
- разработка карты коррупционных рисков;

### **3. Контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции**

3.1. Контроль эффективности реализации плана мероприятий по противодействию коррупции включает в себя:

- оценку обеспечения реализации плана;
- оценку своевременности, результативности и качества выполнения мероприятий, предусмотренных планом;
- оценку деятельности по контролю за выполнением мероприятий плана;

3.2. Оценка обеспечения реализации плана состоит в анализе обеспечения выполнения мероприятий плана необходимыми и достаточными



организационными, кадровыми, материальными и финансовыми ресурсами, внутренними нормативными и методическими документами.

3.3. Оценка своевременности, результативности и качества выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции, осуществляется на основе анализа соблюдения установленных в плане сроков исполнения мероприятий, деятельности подразделений и должностных лиц - ответственных исполнителей мероприятий, достижения ожидаемых результатов.

3.4. В случае, если в плане противодействия коррупции не указаны конкретные сроки исполнения запланированных мероприятий, осуществляется мониторинг их проведения, с обязательным периодическим представлением руководству Учреждения исполнителями этих мероприятий промежуточных отчетов о проделанной работе.

3.5. Оценка деятельности по контролю за выполнением мероприятий, предусмотренных планом, проводится на основе анализа процедур организации и осуществления должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции за выполнением запланированных мероприятий.

#### **4. Контроль эффективности работы должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

4.1. Контроль эффективности работы должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений состоит в оценке выполнения указанным лицом задач и функций, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, качества реализации положений нормативных и методических документов, регулирующих вопросы осуществления им антикоррупционных мероприятий, принятии мер по совершенствованию его деятельности.

4.2. Оценке подлежит выполнение должностным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующих задач:

— профилактика коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

— обеспечение деятельности Учреждения по соблюдению работниками запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения.

4.3. В рамках оценки решения указанных задач необходимо оценить выполнение должностным лицом следующих основных функций, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними нормативными документами:

— обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к служебному поведению);

— принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

— обеспечение деятельности комиссии по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников, по противодействию коррупции;

— оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению работников;

— организация уведомления представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации и иных государственных органов о фактах совершения государственными служащими коррупционных правонарушений;

— обеспечение уведомления работниками представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации и иных государственных органов (далее - уведомление представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

— организация правового просвещения работников;

— взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

## **5. Контроль эффективности деятельности комиссии по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников Учреждения, комиссии по противодействию коррупции.**

5.1. Контроль эффективности деятельности комиссии по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников Учреждения, комиссии по противодействию коррупции состоит в оценке выполнения соблюдения порядка деятельности комиссии, установленного Положением о комиссиях, а также в принятии мер по совершенствованию деятельности комиссии.

5.2. Оценке подлежит выполнение комиссией по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников Учреждения, комиссией по противодействию коррупции следующих задач:

— содействие государственным органам в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

— содействие в осуществлении в Учреждении мер по предупреждению коррупции.

5.3. В рамках оценки выполнения указанных задач необходимо прежде всего осуществить анализ выполнения комиссией по рассмотрению случаев неэтичного поведения работников Учреждения, комиссии по противодействию коррупции функций по рассмотрению вопросов, отнесенных к компетенции комиссии.

5.4. В рамках оценки соблюдения порядка деятельности комиссий осуществляется анализ:

— соблюдения порядка подготовки заседания комиссии;



- соблюдения порядка проведения заседаний комиссии (правомочность заседания, наличие оснований для проведения заседания, правомочность участия в заседании должностных лиц и других сотрудников Учреждения);
- соответствия решений, принятых комиссией, процедур принятия и оформления решений установленным требованиям;
- соблюдения установленного порядка исполнения решений, принятых комиссией;
- соблюдения установленного порядка информирования о работе комиссии.

## **6. Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Учреждения информации по вопросам противодействия коррупции**

6.1. Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Учреждения информации по вопросам противодействия коррупции состоит в оценке выполнения в Учреждении требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

6.2. Оценка выполнения Требований может осуществляться на основе следующих показателей:

- наличие на официальном сайте Учреждения раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»);
- возможность доступа к разделу «Противодействие коррупции» с главной страницы официального сайта государственного органа;
- наличие в разделе «Противодействие коррупции» ссылок на определенные Требованиями подразделы;
- соответствие содержания подразделов по вопросам противодействия коррупции установленным требованиям к их наполнению.

## **7. Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции.**

7.1. Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции состоит в оценке соблюдения при ее осуществлении внутренних нормативных документов, регулирующих вопросы работы с обращениями, оценке и принятии мер по повышению эффективности работы с обращениями, в том числе с обращениями по фактам коррупции.

7.2. Оценка соблюдения внутренних нормативных документов, регулирующих вопросы работы с обращениями, при работе с обращениями по фактам коррупции осуществляется на основе результатов анализа:

- способов направления обращений в Учреждение, о порядке направления обращений;

- соблюдения установленных порядков регистрации обращений;
- соблюдения установленных сроков переадресации обращений, содержащих вопросы, решение которых не входит в компетенцию Учреждения;
- выполнения требования об обязательности рассмотрения поступивших в Учреждение обращений в соответствии с его компетенцией;
- выполнения требования о направлении обращений, содержащих сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, в государственный орган в соответствии с его компетенцией;
- осуществления контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений.

7.3. 9.3. Оценка эффективности работы с поступившими обращениями по фактам коррупции осуществляется на основе анализа:

- организации деятельности по предварительному рассмотрению зарегистрированных обращений на предмет выявления обращений, в которых содержится информация о возможных коррупционных правонарушениях (далее - обращения о возможных коррупционных правонарушениях);
- принятых решений по результатам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- объективности, всесторонности и своевременности рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- организации контроля за рассмотрением обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- регулярности и полноты анализа содержания обращений о возможных коррупционных правонарушениях, принятых мерах по выявлению и устранению причин нарушения прав, свобод и законных интересов граждан;
- решений, принятых по результатам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях.