

Российская Федерация  
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Калининград

«22» МАЯ 2012 г.

№ 174

О внесении изменений и дополнений в приказ  
Министерства здравоохранения Калининградской области  
от 03 августа 2010 года № 208

В целях упорядочения и совершенствования системы оплаты труда в государственных бюджетных, автономных, казенных учреждениях здравоохранения Калининградской области

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в приложение к приказу Министерства здравоохранения Калининградской области от 03 августа 2010 года № 208 «Об утверждении Примерного положения (методических рекомендаций) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области следующие изменения и дополнения:

1) пункт 20 дополнить абзацами следующего содержания:

«Врачам - руководителям государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений здравоохранения и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности.

Руководители медицинского учреждения и их заместители - врачи могут занимать вакантную должность врача-специалиста в порядке внутреннего совместительства при наличии сертификата специалиста, соответствующего требованиям и характеру выполняемых по специальности работ, соблюдении ограничения по продолжительности рабочего времени, установленные Постановлением Минтруда России от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» и если в отношении таких работ отсутствуют санитарно-гигиенические ограничения.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.»

2) в пункте 48 после слов «не более 70% средств» добавить «, а для работников амбулаторно-поликлинических учреждений и станций скорой медицинской помощи - не более 80% средств».

3) в пункте 56 слова «приложении №22» заменить словами «приложении №21».

4) приложение №16 к Примерному положению (методическим рекомендациям) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области дополнить примечаниями следующего содержания:

«Примечания.

Персональный повышающий коэффициент применяется:

- к врачам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата или доктора медицинских наук;

- провизорам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим степень кандидата или доктора фармацевтических наук;

- лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата или доктора биологических, или химических наук.

За наличие почетного звания «Заслуженный врач» выплата производится врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31.12.1991 года.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с приказом учреждения в следующие сроки:

при присвоении почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач» - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории – в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Калининградской области;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени».

5) в приложении №20 к Примерному положению (методическим рекомендациям) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, подпункт 2 пункта 5 после слов «подразделений» дополнить словами (старшая медицинская сестра, старшая акушерка, старший фельдшер).

6) приложение №21 к Примерному положению (методическим рекомендациям) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 апреля 2012 года.

И.о.министра



В.А.Вольф

Приложение  
к приказу Министерства  
здравоохранения Калининградской  
области от «22» мая 2012 года № 174

Приложение №21  
к Примерному положению (методическим  
рекомендациям) об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Калининградской области

Максимальный размер коэффициента управления для заместителей руководителя государственного бюджетного, автономного, казенного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений при условии выполнения функций учреждения.

Наименование должности	Максимальный размер Ку
Заместитель руководителя по медицинской части (по лечебной работе)	2,0
Заместитель руководителя по экономическим вопросам Главный бухгалтер	1,8
Заместитель руководителя, кроме заместителя по медицинской части (по лечебной работе)	1,6
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением, заведующий кабинетом и др.)	1,0
Руководитель среднего звена (старшая медицинская сестра, старшая акушерка, старший фельдшер и др.)	0,75