

Российская Федерация  
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ  
ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Калининград

«1» октября 2014 г.

№ 705

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства  
здравоохранения Калининградской области от 03 августа 2010 года  
№ 208 «Об утверждении Примерного положения (методических  
рекомендаций) об оплате труда работников государственных  
учреждений здравоохранения Калининградской области»**

В целях упорядочения и совершенствования системы оплаты труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Приложение к приказу Министерства здравоохранения Калининградской области от 03 августа 2010 года № 208 «Об утверждении Примерного положения (методических рекомендаций) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области» следующие изменения и дополнения:

1) в наименовании Главы 2 слово «квалифицированных» заменить словом «квалификационных»;

2) пункт 20 абзац 4 изложить в следующей редакции:

«Работа заместителей по врачебной специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

Размер доплаты заместителей руководителя определяется приказом по медицинской организации.»;

3) пункт 38 дополнить абзацем следующего содержания:

«- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

4) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Распределение стимулирующих выплат по критериям качества в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Калининградской области производится Комиссиями, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Калининградской области от 20 февраля 2013 года № 50.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников медицинской организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемыми качественными и количественными показателями, в соответствии с решением Комиссии.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре медицинской организации определяются с учетом разработанных показателей и критериев эффективности качества работы .

На стимулирующие выплаты работникам государственных казенных медицинских организаций здравоохранения Калининградской области направляется не менее 30% ежемесячного фонда оплаты труда организации.»

5) абзац первый пункта 46 изложить в следующей редакции:

«46. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам медицинской организации в зависимости от общего стажа трудовой деятельности в отрасли (организации здравоохранения). Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отрасли может применяться как по основной должности, так и на условиях внешнего совместительства при наличии финансовых средств. При работе по совместительству данные выплаты применяются пропорционально отработанному времени. Порядок и условия исчисления продолжительности непрерывной работы в медицинской организации устанавливаются руководителем с учетом мнения представительного органа работников. Рекомендуемые размеры надбавки к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет при стаже работы в отрасли до 3-х лет составляют 10% должностного оклада работника. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается ежемесячно в процентах от должностного оклада»;

6) в абзаце пятом подпункта 3 пункта 51 слова «в учреждении» заменить словами «в отрасли»;

7) наименование Главы 8 изложить в следующей редакции:

«Глава 8. Порядок формирования должностного оклада заместителей руководителя медицинской организации, главного бухгалтера и главной медицинской сестры.»;

9) пункт 52 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размер должностного оклада главной медицинской сестры устанавливается на 45% ниже должностного оклада руководителя.»;

10) пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. В случае изменения размера оклада (должностного оклада) руководителя медицинской организации государственной системы

здравоохранения размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры подлежит перерасчету.»;

11) Главу 9 исключить;

12) Главу 10 дополнить пунктом 63 следующего содержания:

«63. Соотношение средней заработной платы главной медицинской сестры и средней заработной платы среднего медицинского персонала не может составлять более 2:1.

Соотношение средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы врачебного персонала не может составлять более 2:1.

Соотношение средней заработной платы руководителей структурных подразделений, руководителей среднего звена и средней заработной платы соответственно врачебного и среднего медицинского персонала не может составлять более 1,5:1.»

13) Главу 9 считать главой 10;

14) Пункт 1 в приложении 17 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Примерный перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Калининградской области:

1) бухгалтер;

2) ведущий бухгалтер;

3) ведущий инженер;

4) ведущий специалист по кадрам;

5) ведущий экономист;

6) главный бухгалтер;

7) главный специалист по гражданской обороне;

8) делопроизводитель;

9) директор;

10) заведующий канцелярией;

11) заместитель главного бухгалтера;

12) заместитель главного врача по административно-хозяйственной части;

13) заместитель главного врача по медицинской части;

14) заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;

15) заместитель главного врача по организационно-методической работе;

16) заместитель главного врача по экономическим вопросам;

17) инспектор отдела кадров;

18) инженер по защите информации;

19) инспектор по кадрам;

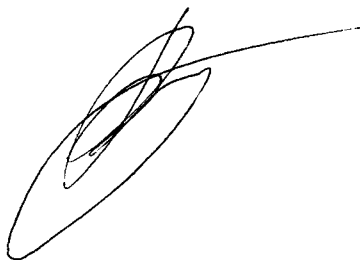
20) начальник юридического отдела;

- 21) начальник отдела охраны труда;
- 22) начальник планово-экономического отдела;
- 23) начальник правового отдела;
- 24) начальник хозяйственного отдела;
- 25) руководитель;
- 26) секретарь руководителя;
- 27) системный администратор;
- 28) специалист по гражданской обороне;
- 29) специалист по делопроизводству;
- 30) специалист по кадрам;
- 31) специалист по кадровой работе;
- 32) экономист по финансовой работе;
- 33) юрисконсульт;
- 34) конкурный управляющий»;
- 15) Приложение № 20 и № 21 исключить.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Т.П. Артамонову.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

И.о. министра



В.В. Карташова